

HOTARAREA NR. 33

DIN 29.07.2017

- Privind aprobarea criteriilor de performanta si salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Vistea

Consiliul Local Vistea , intrunit in sedinta ordinara pe data de 29 iulie 2017.

Avand in vedere :

- Expunerea de motive a primarului comunei Vistea ; referatul de specialitate si adresa sindicatului functionarilor publici si personalul contractual Forta Legii
- Avizul comisiei de specialitate a primarului comunei Vistea.

În conformitate cu dispozițiile art. 2 alin.1 lit. a, art. 10, art. 11 alin. 1 și alin.4 , art. 12, art.25 și art. 40 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,

În temeiul prevederilor art. 36 alin.2 lit. a și alin.9, art. 45 din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE :

Art.1. (1) Se aprobă criteriile de performanță pentru ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Vistea, după cum urmează :

- a) cunoștințe și experiență;
- b) complexitate, creativitate și diversitate a activităților;
- c) judecata și impactul deciziilor;
- d) responsabilitate, coordonare și supervizare;
- e) dialog social și comunicare;
- f) condiții de muncă;
- g) incompatibilități și regimuri speciale.

(2) Criteriile de performanță generale avute în vedere la promovarea în funcție, grade/trepte profesionale a personalului ori în vederea acordării unor premii sunt următoarele:

- a) cunoștințe profesionale și abilități;
- b) calitatea, operativitatea și eficiența activităților desfășurate;
- c) perfecționarea pregătirii profesionale;
- d) capacitatea de a lucra în echipă;
- e) comunicare;
- f) disciplină;
- g) rezistență la stres și adaptabilitate;
- h) capacitatea de asumare a responsabilității;
- i) integritate și etică profesională.

(3) Conținutul criteriilor de performanță specifice domeniului de activitate, precum și procedura de evaluare se stabilesc potrivit reglementărilor aplicabile fiecărei categorii de personal.

(4) Criteriile enumerate mai sus vor fi folosite de ordonatorul principal de credite la stabilirea salariului lunar individual în condițiile art. 10 și art. 11 alin.4 din Legea nr. 153/2017.

Art.2. Începând cu data de 1.07.2017 și până la 31 decembrie 2021, se aprobă cuantumul indemnizației de participare la sedinte pentru consilierii locali din Consiliul Local al comunei Vistea în procent de 10% din salariul de bază al primarului comunei Vistea.

Art.3. Începând cu data de 1.07.2017, se stabilesc salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Vistea conform anexei nr. 1 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.4. Începând cu data de 1.07.2017, se reîncadrează personalul menționat la art. 2 din prezenta hotărâre, pe noile funcții, grade/trepte profesionale, gradație corespunzătoare vechimii în muncă și vechime în specialitate, în condițiile art. 36 din Legea nr. 153/2017

Art. 5. (1) Se aprobă alte drepturi salariale, în condițiile legii, după cum urmează :

- a) Se aprobă acordarea premii de excelență lunare, în limita a 5% din cheltuielile cu salariile de bază pentru personalul prevăzut în statul de funcții, cu condiția încadrării în fondurile aprobate în buget. Premiile de excelență nu pot depăși anual două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, fiind stabilite de ordonatorul principal de credite, în limita sumelor aprobate în buget cu această destinație majorarea cu 10% a salariului de bază/indemnizației lunare pentru personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acestei activități. Premiile se stabilesc și se acorda prin dispoziția primarului.

Se acordă un spor de 15% din salariul de bază, pentru condiții periculoase sau vătămătoare, corespunzător timpului lucrat. Locurile de muncă, categoriile de personal și condițiile de acordare a acestora se stabilesc de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor/reprezentanților salariaților.

- b) Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de un spor de 25% din salariului de bază. Pentru proiectele contractate sporurile se prevad în bugetul local.

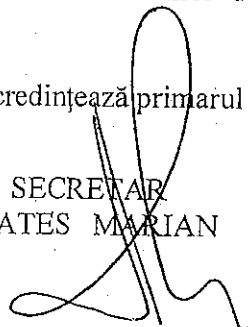
(2) Drepturile salariale enumerate mai sus se vor acorda în condițiile art. 25 din Legea nr. 153/2017 în sensul limitării la maxim 30% din suma salariilor de bază pe fiecare ordonator de credite.

Art.6 Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează primarul comunei Vistea .

PRESEDINTE DE SEDINTA
CINDULET MARIUS



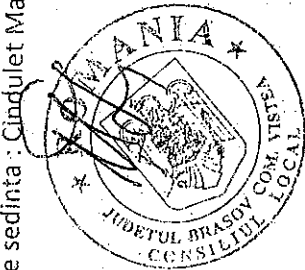
SECRETAR
DATES MARIAN



Prezenta hotărâre a fost adoptată cu unanimitate de voturi.
La sedinta din data de 29.07.2017 sunt prezenti: *[initials]* C.L. Vistea.
Difuzare : 1 ex dosar sedinta , 1 ex mapa primar , 1 ex *[initials]* , 1 ex Control legalitate, 1 ex resurse umane

Muncitor calificat - fond funciar										
3..5 +administrativ	M		1,41	1,52	1,75	1,78	1,80	1,85		
4 Consilier primar	M		1,5							

Presedinte de sedinta : Cindulet Marius



Secretar : Dătes Marian

(Handwritten signature)

SALARILE PE FUNCTII DIN CADRUL PRIMARIEI VISTEA stabilite conform Legii 153/2017 si aprobate prin HCL Vistea nr. 33 din 29.07.2017

Funcția	Gradatia	Nivel studii	Coefficient	Salariu nivel de baza	Spor conditii vatama-toare Anexa VIII CAP I--III art1,alin1	Spor CFP art.15	Spor fonduri art16,alin2 art17,alin1	Valoarea bruta a sporurilor	Voucher de vacanta	Indemnii de hrana	Alte drepturi in bani	Venit brut
Primar			4	5800	0	0	1450	1450	0	0	0	7250
Viceprimar			3	4350	0	0	1088	1088	0	0	0	5438
Secretar		S	3	4350	0	0	1088	1088	0	0	0	5438
Insp. Gr. prof. super. resurse umane		S	2,25	3263	489	327	0	816	0	0	0	4079
Insp. Gr. prof. super. contabilitate		S	2,445	3546	532	0	0	532	0	0	0	4078
Insp. Gr. prof. super. agricol		S	2,15	3118	468	0	0	468	0	0	0	3586
Insp. Gr. prof. super. impozite si taxe		S	2,15	3118	468	0	0	468	0	0	0	3586
Insp. Gr. prof. princ.		S	1,9	2755	414	0	0	414	0	0	0	3169
Ref. Gr. prof. super. asistenta sociala		M	1,65	2610	392	0	0	392	0	0	0	3002
Ref. Gr. prof. super. situatii de urgenta		M	1,65	2610	392	0	0	392	0	0	0	3002
Inspector de spec. registratura		S	1,45	2102	316	0	0	316	0	0	0	2417
Muncitor calificat agricol		M	1,45	2102	316	0	0	316	0	0	0	2418

Muncitor calificat	5	M	1,4	2030	305	0	0	305	0	0	0	0	0	2335
guard														
Muncitor calificat	5	M	1,85	2683	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2683
sofer														
Muncitor calificat -	2	M		2538	381	0	0	381	0	0	0	0	0	2919
fond - funciar														
Muncitor calificat -	2	M		2538	381	0	0	381	0	0	0	0	0	2919
administrativ														
Cons. pers. Primar	0	M		2175	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2175

1) Toate autoritatile si institutiile publice enumerate la art. 2 alin (1) si (3) vor publica la sediul propriu si pe pagina proprie de internet, in datele de 31 martie si 30 septembrie ale fiecarui an si vor mentiona publicata o lista a tuturor functiilor din autoritatile sau institutiile publice respective, ce intra in categoria personalului platit din fonduri publice, cuprinzand urmatoarele:

- a) salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz;
- b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora;
- c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrata de un an, precum și baza legală a acordării acestora;
- d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrata de un an, precum și baza legală a acordării acestora;
- e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora;

PRIMAR

IOANILĂ CORIN

